



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE VIBO VALENTIA

**CONTRATTO INTEGRATIVO
DECENTRATO AZIENDALE**

INCARICHI DIRIGENZIALI

PERSONALE DELL'AREA PTA

Biennio 2020/2021



L'anno 2020 il giorno 27... del mese .GIUGNO di alle ore .12,35. previa formale convocazione, si è riunita la Delegazione Trattante composta di seguito specificato.

PARTE PUBBLICA

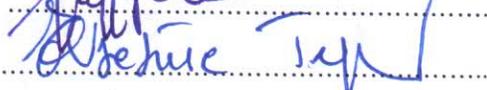
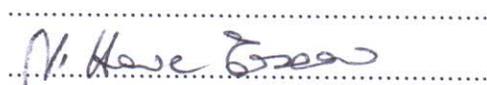
Commissario

Direttore Amministrativo Aziendale

Rappresentante/Direttore Dipartimento Amm.tivo

Responsabile/Direttore U.O. Gestione Risorse Umane

Rappresentante Attività Relazioni sindacali


.....

.....
.....
.....

.....

PARTE SINDACALE OO. SS.

CGIL FP

Contartese /Teti / Dominelli

CISL FPS COSIAD

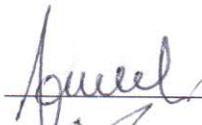
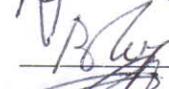
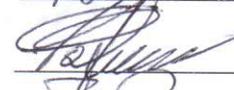
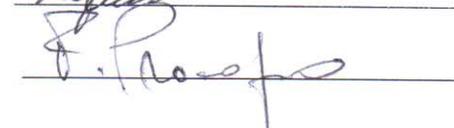
Vavalà Biagio

UIL FPL

Pafumi Domenico/Zappone Antonio

FEDIR SANITA'

Procopio Francesco


.....

.....

.....

.....

PREMESSA

Premesso:

- Che il C.C.N.L. dell'Area Dirigenziale SPTA del 17.10.2008, parte normativa quadriennio 2006 - 2009 e parte economica 2006 - 2007 è il riferimento normativo per la stipula del presente accordo;
- che l'art. 4 dell'Area Dirigenziale SPTA del 17.10.2008, parte normativa quadriennio 2006 - 2009 e parte economica 2006 - 2007 prevede disposizioni in materia di funzioni dirigenziali;

con il seguente contratto, si perviene ad un accordo definitivo, condiviso dalle parti.

ART. 1



Il sistema degli incarichi dirigenziali disciplina le tipologie, la graduazione e le procedure di attribuzione degli incarichi ai dirigenti della presente area negoziale garantendo, in particolare, oggettività, imparzialità e verifica delle competenze nelle suddette procedure di attribuzione e





nella disciplina degli incarichi medesimi. Tale sistema, che si basa sui principi di autonomia, di responsabilità e di valorizzazione del merito e della prestazione professionale nel conferimento degli incarichi, è:

- volto a garantire il corretto svolgimento della funzione dirigenziale nel quadro delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti;
- funzionale ad un'efficace e proficua organizzazione aziendale e al raggiungimento degli obiettivi di salute previsti dalla programmazione sanitaria e/o sociosanitaria nazionale e regionale nonché a promuovere lo sviluppo professionale dei dirigenti, mediante il riconoscimento delle potenzialità, delle attitudini e delle competenze di ciascuno di essi.

La carriera professionale si sviluppa attraverso percorsi tra loro permeabili con l'assunzione sia di incarichi di tipo prevalentemente gestionale, sia di incarichi di tipo prevalentemente professionale.

ART. 2 TIPOLOGIA DI INCARICHI

La tipologia degli incarichi viene declinata nel regolamento degli incarichi dirigenziali come da delibera 262/C del 05/03/2020.

A tutti i dirigenti, anche neo-assunti, dopo il periodo di prova, è conferito un incarico dirigenziale.

Ai dirigenti assunti con contratto a tempo determinato, viene garantito, ove possibile e non in contrasto con il bando di assunzione, almeno l'incarico di cui alla fascia C 2, al fine di consentire il normale espletamento delle funzioni da parte dei Dirigenti con codesto contratto, anche in virtù del declassamento delle strutture previsto dal precedente e attualmente vigente atto aziendale

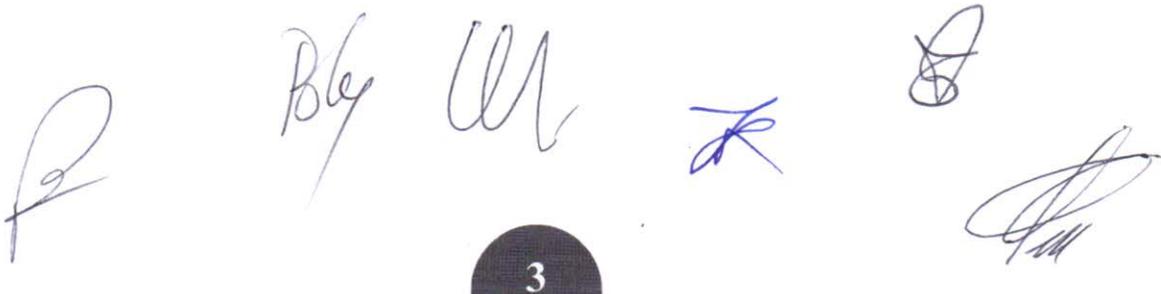
ART. 2 CONFERIMENTO E DURATA DEGLI INCARICHI

Le parti hanno concordato nella seduta del 28 luglio 2020 che successivamente all'approvazione definitiva dell'atto aziendale, il Commissario Straordinario conferirà tutti gli incarichi dirigenziali di sostituzione per il tempo strettamente necessario e nelle more dell'avvio delle normali procedure e comunque non oltre tre mesi dall'approvazione del Piano Aziendale degli incarichi dirigenziali.

ART. 3 NORMA TRANSITORIA

Il trattamento economico corrispondente agli incarichi è finanziato con le risorse del fondo denominato "Fondo per la retribuzione degli incarichi" ed è costituito dalla retribuzione di posizione complessiva come da allegato.

La retribuzione degli incarichi è stata oggetto di valutazione e firmata nell'apposita tabella allegata nella seduta del 7 agosto 2020.



3

7/08/2020

Area di contrattazione: Dirigenza (ex art. 8, CCNL 6 maggio 2010 - bie. ec. 08/09) - Destinato alla Dir. P.T.A. - ANNO 2020 S.P.T.A.	Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	€ 235.797,56
---	--	--------------

[Handwritten mark]

INDENNITA' DI INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA € 22.223,14
 € 22.223,14

DELTA € 213.574,42

TOT. PUNTI VALORE PUNTO
 RISORSE POSIZIONE € 203.000,00 406 € 500,00

FASCIA	UNITA'	PUNTI	TOT. PUNTI	TOT PESATURA	SINGOLA PESATURA
FASCIA A	FASCIA A1	SC	66	€ 33.000,00	€ 33.000,00
	FASCIA A2	SC	2	€ 62.000,00	€ 31.000,00
FASCIA B	FASCIA B1a)	SSVD	1	€ 31	€ 15.500,00
	FASCIA B1b)	SS	1	€ 29	€ 14.500,00
	FASCIA B2	IPAS	1	€ 27	€ 13.500,00
FASCIA C	FASCIA C1	IP>5	1	€ 24	€ 12.000,00
	FASCIA C2	IP<5	5	€ 21	€ 10.500,00
tot			12	406 €	203.000,00 €

[Handwritten signatures]

[Handwritten notes and signatures]
 CG-12 FP